

Une nouvelle ambition en matière de ressources humaines



4

ACCORDS OU AVENANTS DE BRANCHE EN 2019, 117 ACCORDS OU AVENANTS SIGNÉS AU NIVEAU LOCAL.



500

SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES DU DISPOSITIF DE TÉLÉTRAVAIL, ÉLARGI ET ASSOUPLE EN 2019.



610

COLLABORATEURS INSCRITS A MINIMA À UN ATELIER DE FORMATION AUX OUTILS COLLABORATIFS, POUR UN TOTAL DE 3 235 PARTICIPATIONS.

Entreprise à vocation sociale, la MSA conduit une politique de ressources humaines intégrant le dialogue social, l'amélioration du bien-être au travail, l'employabilité des salariés, l'accompagnement à la transformation numérique, l'inclusion des personnes en situation de handicap... Porteuse des valeurs de responsabilité et de solidarité qui sont au cœur de la démarche de développement durable, elle explore aussi depuis de nombreuses années la possibilité de réduction de son impact environnemental. Avec des résultats probants.



7 344

ARBRES SAUVÉS EN 2018 GRÂCE À UNE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION DE PAPIER BLANCHI ET UNE HAUSSE DU RECOURS AU PAPIER RECYCLÉ.



2

MILLIONS DE KM DE MOINS ONT ÉTÉ PARCOURUS EN 2018 PAR RAPPORT À 2017, GÉNÉRANT UNE ÉCONOMIE DE 1,87 MILLION D'EUROS ET UNE RÉDUCTION DE 268 TONNES DE CO₂.



4

TÉMOIGNAGES VIDÉO DE SALARIÉS (MÉDECINE DU TRAVAIL, ACCUEIL DU PUBLIC, INFORMATIQUE) PUBLIÉES SUR LE SITE JEREJOINSLAMSA.FR POUR MIEUX FAIRE CONNAÎTRE L'EMPLOYEUR MSA.